

Do zadań Ochotniczych Hufców Pracy w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży należy:

- 1) prowadzenie pośrednictwa pracy, z wyłączeniem działań przewidzianych dla sieci EURES;
- 2) organizowanie zatrudnienia:
 - a) młodzieży w wieku powyżej 15 lat, która nie ukończyła szkoły podstawowej lub gimnazjum albo nie kontynuuje nauki po ukończeniu tych szkół,
 - b) bezrobotnych do 25 roku życia,
 - c) uczniów i studentów;
- 3) prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży oraz mobilnych centrów informacji zawodowej;
- 4) inicjowanie międzynarodowej współpracy i wymiany młodzieży;
- 5) refundowanie kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego w ramach szkoleń ogólnych w rozumieniu przepisów o dopuszczalności pomocy publicznej dla przedsiębiorców.

PODSTAWA PRAWNA:

Art. 12 ust. 5

**Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)**