

Rada Powiatu Trzebnickiego

UCHWAŁA NR XXIX/189/2026

Rady Powiatu Trzebnickiego

z dnia 30 kwietnia 2026 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Trzebnicy

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 poz. 1684) oraz art. 11 ust. 2, art. 12. ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 poz. 1483) uchwała się co następuje:

§ 1. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Trzebnicy nadaje się Statut w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/94/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 30 września 2019 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Trzebnicy

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodnicząca
Rady Powiatu
Anna Morawiecka

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TRZEBNICY

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy, zwany dalej „Urzędem”, jest samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Trzebnickiego, działającą w formie jednostki budżetowej.
2. Urząd jest jednostką nie posiadającą osobowości prawnej, bezpośrednio podporządkowaną Staroście Trzebnickiemu, zwanemu dalej Starostą.
3. Statutowe zadania Urzędu określają w szczególności poniższe przepisy:
 - a) ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620), zwana dalej „Ustawą”,
 - b) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2025r. poz. 1684),
 - c) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 poz. 1483),
 - d) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024r. poz. 1135),
 - e) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity: Dz.U. z 2024r. poz. 572),
 - f) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r., o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024r. poz. 44).
4. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Trzebnica (55-100 Trzebnica, ul. Kościuszki 10).
5. Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy posiada Filię w Żmigrodzie (55-140 Żmigród, ul. Zamkowa 2a).
6. Zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje granice administracyjne Powiatu Trzebnickiego, w skład którego wchodzi:
 - 1) Miasto i Gmina Oborniki Śląskie,
 - 2) Miasto i Gmina Prusice,
 - 3) Miasto i Gmina Trzebnica,
 - 4) Gmina Wisznia Mała,
 - 5) Gmina Zawonia,
 - 6) Miasto i Gmina Żmigród.

§ 2. Zakres działania

Urząd wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy do których należy w szczególności:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w Ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;

- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w Ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w Ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w Ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 Ustawy, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w Ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych;

- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Urzędu;
- 19) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania Urzędu;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w Ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 Ustawy, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Urzędu.

§ 3 Organizacja i zarządzanie Urzędem

1. Całością działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy kieruje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
2. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Starosta Trzebnicki.
3. Starosta Trzebnicki może upoważnić Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy lub na jego wniosek innych pracowników Urzędu, do załatwiania w swoim imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
4. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Głównego Księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych.
5. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny”.
6. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w urzędzie regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024r. poz. 1135).
7. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników wykonuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy.
8. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy wykonuje Starosta Trzebnicki.

§ 4 Gospodarka finansowa

1. Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.
2. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
4. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Powiatu Trzebnickiego, a pobrane dochody odprowadzane są na rachunek dochodów budżetu powiatu.
5. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
6. Urząd do realizacji swoich zadań i celów może pozyskiwać środki finansowe z innych z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

§ 5 Postanowienia końcowe

1. Zmiany Statutu dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
2. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie odrębne przepisy.